

Dokumentation der Jahresgespräche

Grundlagen des Jahresgesprächs

1. Aufbereitete Daten: Kennzahlen und Befragungsergebnisse
2. Dokumentationen der vergangenen Jahresgespräche
3. (ggf.) fachliche Erwägungen/Anliegen der Lehrenden
4. (ggf.) Anliegen der Studierenden

I. Handlungsbedarfe des Studiengangs

Worin besteht das mutmaßliche Problem oder die Herausforderung? <i>Kurze Beschreibung, worin das Problem/der Handlungsbedarf besteht und ggf. woraus es bzw. er entsteht.</i> <i>Beispielsweise</i> • ggf. auf Grundlage von Kennzahlen • ggf. auf Grundlage von Befragungsergebnisse • ggf. bezogen auf die Qualitätsziele der Universität ○ aus fachlichen / wissenschaftlichen Erwägungen ○ im Hinblick auf angestrebte Tätigkeitsfelder ○ im Hinblick auf die Studienbedingungen und die Studierbarkeit ○ im Hinblick auf die Förderung von Persönlichkeits- & Sozialkompetenzen ○ im Hinblick auf die internationale Dimension des Studiengangs ○ im Hinblick auf die Förderung von Interdisziplinarität	Wenn sich aus dem Problem/der Herausforderung Handlungsbedarfe ergeben: Welche Maßnahmen sollen ergriffen werden? <i>Möglichst konkrete Beschreibung der angestrebten Maßnahmen.</i>	Bis wann soll die Umsetzung erfolgen?	Durch wen soll die Umsetzung erfolgen?
1. ...			
2. ...			
...			

II. Stärken des Studiengangs

Was sind Aspekte der Good Practice des Studiengangs? <i>Kurze Beschreibung, worin die Stärke des Studiengangs besteht.</i>	(Gegebenenfalls:) Was sind die Voraussetzungen, lassen sie sich auf andere Bereiche übertragen und, falls ja, durch welche Maßnahmen?	Ggf. Bis wann soll/kann die Umsetzung erfolgen?	Ggf. Durch wen soll die Umsetzung erfolgen?
1. ...			
2. ...			

III. Follow-up

Wenn in der Vergangenheit Maßnahmen geplant wurden: Sind die Maßnahmen in der vorgegebenen Zeit umgesetzt worden?	Wenn die Umsetzung nicht fristgerecht umgesetzt wurde: Was waren die Gründe?	(Gegebenenfalls:) Bis wann soll die weitere Umsetzung erfolgen?	(Gegebenenfalls:) Durch wen soll die weitere Umsetzung erfolgen?
1. ...			

